

## **MEGÁLLAPODÁS**

**A Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság munkavállalóinak  
2017. évi jövedelmi elemeiről**

A Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban Munkáltató vagy Társaság) vezetése és a Társaságnál képviselettel rendelkező szakszervezetek a társasági munkavállalók 2017. évi bérfelzárkóztatásának mértékéről és a társasági juttatásokról a következőkben állapodnak meg.

A munkáltató a keresetek növelése érdekében a főállású munkavállalók körében bérfelzárkóztatást hajt végre. A megemelt személyi alapbérek kifizetését a munkáltató a Fővárosi Közgyűlés kedvező döntését követő hónap bérének bérkifizetésekor teljesíti.

A bérfelzárkóztatás általános alapelve, hogy eltérő rendelkezés hiányában minden elem a munkavállaló I.2. pontja szerint végrehajtandó, a 2016. évi Bérmegállapodás 2. pontja alapján járó 8.000 Ft/fő/hó összeg alapbérbe történő beépítését követően érvényes személyi alapbérét alapul véve, tételenként kerül meghatározásra. Az így meghatározandó, külön jogcímenek járó bérfelzárkóztatási összegek együttesen adják a bérfelzárkóztatás teljes összegét.

**A bérfelzárkóztatás átlagos mértéke 15%, melyből 10% alapbérfelzárkóztatás és 5% bérfelzárkóztatás célját szolgálja – elsősorban a hiányszakmák tekintetében – az alábbiak szerint:**

### **I. Főállású munkavállalókra vonatkozó intézkedések:**

1. A 2016. évi Bérmegállapodás 2. pontja alapján biztosított 8.000 Ft/fő/hó alapbérkiegészítésen felül a munkáltató a 2017. január 1-től április 30-ig tartó időszakra egyösszegben, egyszeri 197.000 Ft/fő (49.250.-Ft/fő/hó) bérkiegészítést fizet tervezetten a 2017. májusi bérkifizetéskor mindazon munkavállalók számára, akik 2016. december 31-én munkaviszonyban voltak és a 2017. január 1-től április 30-ig tartó időszak kötelező munkaidejét az alábbi táblázat szerint ledolgozták. A ledolgozott idő arányában járó egyösszegű kifizetés összegeit az alábbi táblázat tartalmazza:

Kötelező óraszámok teljesítése 2017. Január-április	Egyösszegű kifizetés bruttó összege (Ft)
131 - 262 óra között	60.000.-Ft
263 - 394 óra között	140.000.-Ft
395 óra felett	197.000.-Ft

Nem minősül ledolgozott időnek:

- fizetés nélküli szabadság, illetve az igazolt, nem fizetett távollét,
- betegállomány (kivéve a munka- és útibaleset miatt kiesett időt),
- igazolatlan távollét.

A főállású nem teljes munkaidőben foglalkoztatottak munkaidejük arányában jogosultak ezen juttatásra.

2. A 2016. évi Bérmegállapodás 2. pontja alapján biztosított 8 000 Ft/fő/hó alapbérkiegészítés 2017. május 1. napjától az alapbérbe beépítésre kerül, mely havibérek esetén 8.000 Ft/fő/hó, órabérek esetében 46/fő/óra, a 7,2 órában foglalkoztatottak esetében (metró motorkocsi vezetők, MILLFAV járművezetők) esetében 51 Ft/fő/óra összegű alapbér-emelést jelent. Ezen intézkedés alapja a munkavállaló 2017. április 30-án érvényes személyi alapbére. A főállású nem teljes munkaidőben foglalkoztatottak munkaidejük arányában részesülnek a bérfeljesztésből.

3. A főállású munkavállalók átlagos alapbérfejlesztésének mértéke **2017. május 1-jétől 10%, de minimum 28.000.- Ft.**

A fentiekben meghatározott 28.000 Ft/hó alapbéremelés teljes munkaidős órabérben foglalkoztatottak esetében **161.- Ft/fő/óra**, a 7,2 órában foglalkoztatottak esetében (metró motorkocsi vezetők, MILLFAV járművezetők) esetében **179.- Ft/fő/óra összegű alapbér-emelést jelent.**

A jelen pontban rögzített béremelés alapja a munkavállaló a Jelen Megállapodás I.2. pontja szerint végrehajtandó, a 2016. évi Bérmegállapodás 2. pontja alapján járó

8.000 Ft/fő/hó összeg alapbérbe történő beépítését követően érvényes személyi alapbére.

A főállású nem teljes munkaidőben foglalkoztatottakra a bérfejlesztés minimum összege munkaidejük arányában vonatkozik.

A 430/2016. (XII.15.) Korm. rendeletben foglaltaknak megfelelően 2017. január 1-jétől végrehajtott minimálbér és garantált bérminimum emelése beletartozik az I.2 és a jelen pont szerinti béremelés mértékébe. Amennyiben a minimálbér és garantált bérminimum emelése magasabb mértékű, mint az I.2. és a jelen pont szerinti béremelés mértéke, akkor további alanyi jogú emelés nem történik.

#### 4. Közös szabályok:

##### - A béremelésben nem részesülhetnek:

- mindazok a munkavállalók, akik a 1809/2010. (X.27.) számú határozattal elfogadott fővárosi bérpolitikai Irányelvek 1. számú mellékletében meghatározott sávhatár maximumát elérik (a bérfejlesztés mértéke az ő esetükben a jelenlegi alapbér és a sávhatár különbsége lehet), ugyanakkor a 35/VU/2013. 1.a sz. mellékletében meghatározott 9. és 10. BKV Zrt. szintkódhoz tartozó munkavállalók esetében a jelen megállapodás alapján a bérfejlesztéssel történő sávhatár átlépése további külön engedély nélkül végrehajtható,
- azok a munkavállalók, akik 2017. január 1. és a Bérmegállapodás végrehajtása közötti időszakban a 2017. évi minimálbér, illetve garantált bérminimum emeléssel érintett munkakörbe léptek be, azonban esetükben a további bérfeszültségek elkerülése érdekében, egyedi mérlegelés alapján munkaköri bérezési sajátosságok figyelembevételével megállapított részleges bérfejlesztés adható.
- azok a munkavállalók, akiknek a munkaviszonya a megállapodás végrehajtásáig megszűnt, vagy felmentési idejüket töltik.

→ A személyi alapbér emelését biztosítani kell a passzív állományban lévőknek is.

- Azon munkavállalók esetében, akik olyan munkakörben dolgoznak, ahol egységes alpbéren alapuló bértarifa rendszer működik, az alpbéremelést az egységes alapórabérre kell végrehajtani.
  - A személyi alpbér emelés során a havibéres munkavállalók alpbérét 100 Ft-ra, az órabéres munkavállalók alpbérét egész Ft-ra kell kerekíteni a matematika szabályai szerint.
  - A távolléti díj kiegészítés a társasági személyi alpbérfejlesztés időpontjától, annak átlagos mértékével növekszik.
5. A cafeteria 2017. évi keretösszege 164.000 Ft. A Munkáltató a mindenkor éves bérmegállapodás létrejöttéig a cafeteriát a 2017. évi bérmegállapodásban rögzített bázisösszegben biztosítja.
6. A KSZ 58. pontjára figyelemmel a Társasági elismerések esetében a jutalomalap 15%-kal emelkedik, melynek megfelelően összege 2017-ben 127.650 Ft.
7. **Felek fontosnak tartják a bértarifa rendszer bevezetését, ennek érdekében vállalják, hogy a következő évek bérfelzárkóztatásai mértékéből a szükséges forrást lehetőség szerint biztosítják a bértarifa bevezetéséhez.**

## **II. Járművezetők bérfelzárkóztatása:**

A munkaerő-piaci helyzet javítása érdekében a tömegközlekedési járművezetők az ágazati sajátosságoknak megfelelő többlet bérfelzárkóztatásban részesülnek 2017. május 1-jétől, melynek mértéke és összetétele ágazatonként a következő:

### **1. Villamos Üzemigazgatóság:**

- A Villamos Üzemigazgatóság Kollektív Szerződés Mellékletének 51-es pontja (Bérrendszerek és bérformák) a következő elemekkel kiegészítésekre kerül:

**„Alpbér kiegészítések az egységes járművezetői alapórabér százalékában”**

17-es vonalcsoport járművezetői : 5%  
 47-es vonalcsoport járművezetői : 5%.

„gyakorlati idő teljesítése után járó kiegészítés:”

Gyakorlati idő	Alapbér kiegészítés mértéke
20-25 év között	6%
25-30 év között	9%
30 év felett	12%

- A bérmegállapodás aláírásának időpontjában állományban lévő és azt követően felvételre kerülő járművezető tanulók alapbére 1.050 Ft/óra, a kiemelt járművezető tanulók alapbére 1.150 Ft/óra változik az I.2., I.3. pontban rögzített bérfejlesztés helyett.
- A besegítő munkavállalók órabérének emelése egységesen 125 Ft/óra.

## 2. Metró Üzemigazgatóság:

- A bérmegállapodás aláírásának időpontjában állományban lévő és azt követően felvételre kerülő járművezetők esetében a minimális alapórabér az I.2., az I.3. és a II.4. pontban rögzített bérfejlesztést követően 1.444 Ft-ra kerül megemelésre.
- A Metró Üzemigazgatóság Kollektív Szerződés Mellékletének 5235. pontjában (Osztott munkaidő díjazása) a 700 Ft/nap pótlékról 1.000 Ft/nap pótlékra módosul.
- A bérmegállapodás aláírásának időpontjában állományban lévő és azt követően felvételre kerülő járművezető tanulók alapbére 1.050 Ft/óra, a kiemelt járművezető tanulók alapbére 1.150 Ft/óra változik az I.2., I.3. pontban rögzített bérfejlesztés helyett.
- A besegítő munkavállalók órabére MFAV járművezetők esetében egységesen 1.500 Ft/óra, a metró járművezetők esetében egységesen 1.845 Ft/óra emelkedik.

## 3. Autóbusz és Trollbusz Üzemigazgatóság esetében

- A bérmegállapodás aláírásának időpontjában állományban lévő és azt követően felvételre kerülő járművezetők esetében a minimális alapórabér az I.2. és I.3.

pontban rögzített bérfejlesztést követően 1.300 Ft-ra kerül megemelésre. Mindezek alapján az ATÜI KSZ. 51.1.1. pontja az alábbiakra módosul: „Új felvételes forgalmi járművezető kezdő órabérét a mindenkori járművezetői minimálbérnek megfelelően (Jelenleg: 1.300 Ft/órában) kell meghatározni.”

- ☛ A bérmegállapodás aláírásának időpontjában állományban lévő és azt követően felvételre kerülő járművezető tanulók alapbére 160.000 Ft/hóra (mely 7 óras foglalkoztatásban 1.050 Ft/órát jelent), a járművezető gyakornokok alapbére 1.150 Ft/óra emelkedik az I.2., I.3. pontban rögzített bérfejlesztés helyett.
- A nem főállású autóbusszvezető besegítőik és a trolibuszvezető besegítőik esetében az alapbér 1.050 Ft/óra emelkedik.
- A 12/ATÜVHU/2014. sz., „Az elsődajtós felszállási rendszerrel kapcsolatos feladatok ellátásának anyagi ellsmérése” tárgyú utasításban szabályozott jegyellenőrzési jutalék összege 60 Ft/órától 100 Ft/óra emelkedik.

☛ Üzemanyag megtakarítás ösztönzése:

- A 03/VU/2011. sz., „Az üzemanyag (gázolaj) megtakarítás ösztönzésének szabályozása a forgalmi autóbuszok üzemeltetésénél” tárgyú utasításban a dízel meghajtású járművek esetében a kifizetési ár a NAV ár 52%-áról 70%-ára emelkedik
- nem dízel meghajtású járművek esetében a forgalomban töltött időre új pótlék kerül bevezetésre 60 Ft/óra mértékben, a CNG, elektromos, hybrid, trolibusz járműveken dolgozók ösztönzése céljából, melybe beletartozik a „jóteljesítési prémium” kiváltása is. Az új pótlék – az üzemanyag megtakarítás ösztönzés módszerének megfelelően – a tárgyhót követő második hónapban a bérfizetéssel együtt kerül kifizetésre. Az új pótlék elszámolása érdekében az informatikai fejlesztés megvalósítása folyamatban van. Az így képződő többlet pótlékiáramlás fedezete a bérfejlesztési forrásból kerül biztosításra.

4. Jelen bérmegállapodás aláírásával egyidejűleg a villamos energia menetrendadás jóteljesítési prémiumához kötődő „A járművezetők számára kifizetésre kerülő célprémiumról” tárgyú Megállapodás hatályát veszíti. Ennek ellentételezése érdekében a villamos járművezetői egységes alapórabér alap bérfejlesztésen felül

40 Ft/óra, a metró és MFAV járművezetők alapórabére az alap bérfelvezetésen felül 50 Ft/óra mértékkel megnövelésre kerül, a trolibusz járművezetők esetében a II.3. pontban szabályozott új pótlék kerül bevezetésre. A Metró Üzemigazgatóság „A földalatti vasútvezetők teljesítmény és minőségi prémium átmeneti megemeléséről” szóló megállapodás bérmegállapodás aláírásával egyidejűleg hatályát veszíti. Ennek ellentételezése érdekében a MFAV járművezetők alapórabére a bérfelvezetésen felül 49 Ft/óra mértékkel megnövelésre kerül.

5. A Kollektív Szerződés 2. számú mellékletét képező, „a felszíni tömegközlekedési járművezetők egységes foglalkoztatási feltételeit és szempontjait, a minőségi prémiumok kifizetésének feltételrendszerét” tartalmazó megállapodás alapján járó 33.-Ft/fő/óra összeg 50.- Ft/fő/órára emelkedik 2017. május 1-től. Felek fontosnak tartják a megállapodás szabályainak aktualizálását és az összeg további 20 Ft-tal történő emelését összesen 70.- Ft/fő/óra mértékre, így vállalják, hogy annak tárgyalását haladéktalanul megkezdik és módosítják a megállapodást.

Amennyiben nem jön létre megállapodás az érintett felek között, úgy a 20.- Ft/fő/óra, ki nem fizetett összeget ugyanazon járművezetői állomány körében, az érdekképviseltek egyetértésével megállapított alapelvek alapján, a kiemelkedő minőségi munkát végző munkavállalók között lehet kifizetni. Ezen összeg kifizetésére a tárgyévet követő januári bérkifizetéssel egyidejűleg kerül sor.

Felek vállalják, hogy a Kollektív Szerződés 2. számú mellékletét képező, „a felszíni tömegközlekedési járművezetők egységes foglalkoztatási feltételeit és szempontjait, a minőségi prémiumok kifizetésének feltételrendszerét” tartalmazó megállapodás alapján járó összeg (eltérő megállapodás hiányában) a mindenkori bérfelvezetés mértékének megfelelően megemelésre kerül.

### **III. Nem járművezetői munkakörben foglalkoztatottak bérfelzárkóztatása:**

1. Azon felsőfokú állami iskolai végzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott, a munkakör ellátásához az előírásnak megfelelő végzettséggel rendelkező diplomás munkavállalók esetében, akik alapbére a bérfelvezetést követően az alábbi értékeket

nem éri el az I.2. és I.3. pontban rögzített bérfejlesztést követően, az alábbi értékre kell kiegészíteni az alapbérüket:

- főiskolai végzettség / bachelor, Bsc, BA / esetén 270.000 Ft/hó
- egyetemi végzettség / master, Msc, MA / esetén 300.000 Ft/hó

Mérnök munkakörben foglalkoztatottak:

- speciális szaktudással rendelkező, főiskolai végzettségű / bachelor, Bsc, BA / mérnök munkakörben foglalkoztatottak esetén  
320.000 Ft/hó
- speciális szaktudással rendelkező, egyetemi végzettségű / master, Msc, MA / mérnök munkakörben foglalkoztatottak esetén  
350.000 Ft/hó

A jelen pontban történő diplomás, illetve mérnök bérfelzárkóztatás forrását a III. 2. pontban rögzített, a „kulcsemberek” ösztönzését, megtartását szolgáló keret biztosítja.

2. A szakterületek (igazgatóságok és a vezérigazgató közvetlenbe tartozó szervezetek) által meghatározandó kulcsemberek ösztönzése, megtartása, továbbá az egyéb hiányszakmák bérfelzárkóztatása érdekében az alábbi módon meghatározott bérkeret kerül szétosztásra:

A 2017-es Üzleti terv Bérkötség sora 0,6 %-ának megfelelő mértékben a szellemi létszám arányát alapul véve, a gazdasági vezérigazgató-helyettes és a jogi és humánpolitikai igazgató közös döntésével keret kerül meghatározásra a szakterületek (igazgatóságok és a vezérigazgató közvetlenbe tartozó szervezetek) részére, melynek felosztásából legfeljebb a létszámuk 15%-a részesülhet az adott szakterület első számú vezetőjének döntése alapján.

3. A Metró Üzemigazgatóság KSZ mellékletének I. pontján belül (Általános rész) a Műszakpótlékok fejezetének első mondata a jelen Bérmegállapodás hatályba lépését követően a következő módosításra kerül: „A Metró Üzemigazgatóság valamennyi szakterületén a megszakítás nélküli és a többműszakos munkarendben dolgozók éjszakai műszakpótléka az időarányos alapbér 50%-a.”



**IV. Felek megállapodnak, hogy a Kollektív Szerződés 79. pontja az alábbiak szerint automatikusan módosul:**

**79. pont „Étkezési juttatás**

*A Társaság 5.000 Ft/fő/hó mértékben étkezési juttatást biztosít a 2018. évi bérmegállapodás megkötéséig a külső besegítő és a tanuló/hallgatói jogviszony mellett nyári szünetekben foglalkoztatott munkavállalók, továbbá a szakmunkástanulók részére, amennyiben az utalás időpontjában a Társaság állományában vannak.*

*Az étkezési juttatás utólag legkésőbb a tárgyhót követő hó végéig kerül utalásra az E-kártya étkezési-zsebébe.*

*A juttatás a teljesített órának megfelelően, időarányosan az alábbiak szerint jár:*

<i>60-80 óra/hó közötti teljesítésnél</i>	<i>2.300,- Ft</i>
<i>81-120 óra/hó közötti teljesítésnél</i>	<i>3.400,- Ft</i>
<i>120 óra/hó feletti teljesítésnél</i>	<i>5.000,- Ft</i>

**Étkezési juttatásra nem jogosultak**

- *a be- és kilépők a Társasághoz való be- és kilépés hónapjában,*
- *a Társaságnál szakmai gyakorlatot végzők,*
- *a szülési szabadságon lévők a szülési szabadság megkezdését követő hónaptól,*
- *a 30 napon túli betegállományban lévők, a passzív állományba helyezést követő hónaptól, kivéve a munkabaleset miatti betegállományt,*
- *az egy hónapon belül öt munkanapot meghaladó fizetés nélküli szabadságon lévők az adott hónapban,*
- *passzív állományból visszatérők az adott hónapban, amennyiben a passzív állományú távollét az öt munkanapot meghaladja,*
- *az igazolatlanul távollévők tárgyhónapban,*
- *a munkavégzés alól felmentett munkavállalók a felmentés megkezdését követő hónaptól,*
- *az egyéb fel nem sorolt bármilyen címen passzív állományba kerülést követő hónaptól.*

*Az étkezési juttatás összege élelmiszer, fogyasztásra kész étel és melegkonyhás vendéglátóhelyeken étkezési szolgáltatás vásárlására használható fel a mindenkori szolgáltató által megjelölt elfogadóhelyeken.*

## V. Rendelkező rész

A Bérmegállapodás a BKV Zrt. Igazgatóságának jóváhagyásával lép hatályba.

A Bérmegállapodás a béremeléssel kapcsolatos fővárosi közgyűlési előterjesztést jóváhagyó Fővárosi Közgyűlési döntés alapján hajtható végre azzal, hogy a munkáltató vállalja, hogy a 2017. május 8-i bérkifizetéskor teljesíti az I.1. pontban szereplő egyösszegű kifizetést, a jubileumi elismerés emelt összeggel történő kifizetését, továbbá a KSZ 584. pontjában szereplő balesetmentes közlekedés elismerését szolgáló, a jutalomalap megemeléséből adódó különbözet megfizetését.

A bérmegállapodás hatálya 2017. december 31-ig terjed.

A felek a Bérmegállapodás értelmezése és végrehajtása során a jóhiszeműség és a rendeltetésszerű joggyakorlás követelményének megfelelően járnak majd el. A szakszervezetek vállalják, hogy 2017. évben további jövedelemmel kapcsolatos igényt nem támasztanak, amennyiben a jelen megállapodásban foglaltak végrehajtásra kerülnek. Ebben az esetben az aláíró felek a bérfejlesztés témakörben kezdeményezett kollektív munkaügyi vitát lezárnak tekintik és az ezzel kapcsolatos sztrájkbejelentést visszavonják. A felek minden erejükkel azon lesznek, hogy valamennyi esetleg felmerülő vitatott kérdést tárgyalásos úton oldjanak meg.

A felek a Bérmegállapodást, átolvasást követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

Budapest, 2017.

Budapest, 2017.

Szakszervezetek:

Munkáltató:

Selencsik János  
 Illés Árpád  
 Kékó György  
 Árnai László

[Handwritten signature]